

BE A BUDDY

- NOT A BULLY



Sådan kan du arbejde med forebyggelse af krænkende adfærd såsom mobning og chikane

REDSKABET INDEHOLDER

Til underviser:

- // POWERPOINT: VIDNETYPER OG DERES ROLLE I EN MOBBESITUATION
- // VIDNETYPER, DER OPTRÆDER I FILMEN ARBEJDSMYREN

Til kursister:

- // DE SEKS VIDNETYPER
- // SCENER FRA FILMEN ARBEJDSMYREN
- // SPØRGSMÅL TIL FILMEN ARBEJDSMYREN

SEA HEALTH & WELFARE

Handelsflådens Arbejds miljø- og Velfærdsråd



VIDNERS BETYDNING - REDSKAB 3

VIDNETYPER, DER OPTRÆDER I FILMEN ARBEJDSMYREN



Filmen *Arbejdsmyren* varer 9½ minut, og ligger på Youtube.com. Filmen er på dansk, men har engelske undertekster.

<https://www.youtube.com/watch?v=jG54eAh68gc>

Herunder beskriver vi de personer, der optræder i filmen, og deres roller. I dokumentet *Scener fra filmen Arbejdsmyren* ses screenshots af de enkelte personer.

Offer (Søren). Ny på jobbet, er usikker, laver for meget og ender med at blive mobbet. Svag.

Mobber (Jan). "Styrer" kontoret. Lægger linjen for de andres arbejde. Venner med chefen. Selvsikker og stærk.

Passiv/Assistent (Astrid). På mobberens (Jans) side. Først som passivt vidne, hvor hun følger med mobberen (Jan) rundt uden at blande sig. Senere er hun aktiv og assisterende, da hun siger til Søren: "Hvad så Tornado, pas på du ikke rydder hele kontoret."

Passiv (Person i frokostscenen). Manden taler ikke, og er passiv i filmen, men det er tydeligt, at han er på mobbernes side (han spiser sammen med dem og vender sig om for at se på Søren, da mobberen (Jan) taler om ham).

Passiv mobber (Chefen). Bør være hævet over mobningen, og sørge for at få mobningen stoppet. Men han ender med at blive passiv mobber, da han tager mobberens (Jans) og resten af kontorets parti. Først tager han mobberens (Jans) parti ved at kalde ham ind til det møde, som Søren har bedt om, og senere igen da han siger, at det er ledelsen, der har besluttet, at arbejdspsykologen skal indover – underforstået, han er på de mobbende ansattes side.

VIGTIGE SCENER

Frokosten (2:33). Til frokost peger mobberen (Jan), der sidder sammen med et par kolleger, over på Søren, der sidder alene og spiser. Det er tydeligt, at de tre taler om Søren.

Møde på chefens kontor (4:36). Søren har bedt om et møde med chefen, hvor han forsøger at forklare, at det ikke går godt. Chefen kalder mobberen (Jan) ind på kontoret, og afslutter hurtigt sagen ved at sige, at nu må det løse sig. Da Søren går, bliver mobberen (Jan) og chefen siddende, og chefen giver mobberen (Jan) ret i, at der ikke er et problem.

Kontormøde (6:29). Chefen kommer ind med en trist mine og siger, at ledelsen har bedt ham om at holde orienteringsmødet med dem. Søren har sygemeldt sig, og ledelsen har besluttet, at der skal komme en arbejdspsykolog. Hele tiden gør han opmærksom på, at det ikke er ham, der har besluttet det, men ledelsen. Dvs. at han er på kontorets (og mobbernes) side.

Samtale med arbejdspsykolog (7:10). Man ser uddrag af Sørens og mobberens (Jans) samtaler med arbejdspsykologen. Søren viser sin usikkerhed og ender med at sige at det "nok bare er mig". Han er blevet "enig" i, at han ikke er god nok, og at det er ham, der er noget galt med. Mobberen (Jan) er stærk og slår på at han er god til sit arbejde, at Søren ikke er en trussel for ham, og at Søren bare ikke forstår tonen og humoren på kontoret. Hvordan samtalerne ender, ved vi ikke.